

仅供内部审核

仅供内部审核

仅供内部审核

中国共产党古县委员会组织部

仅供内部审核

2022年度部门决算公开

仅供内部审核

仅供内部审核

仅供内部审核

仅供内部审核

目 录

第一部分 概况	1
一、本部门（单位）职责	1
二、机构设置情况	1
第二部分 2022年部门决算表	2
一、收入支出决算总表	2
二、收入决算表	4
三、支出决算表	5
四、财政拨款收入支出决算总表	6
五、一般公共预算财政拨款支出决算表	8
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表	9
七、财政拨款“三公”经费支出决算表	11
八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	12
九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表	13
十、部门决算公开相关信息统计表	14
第三部分 情况说明	15
一、收入支出决算总体情况说明	15
二、收入决算情况说明	15
三、支出决算情况说明	15
四、财政拨款收支决算总体情况说明	15
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明	15
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明	16
七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明	16
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明	16
九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明	16
十、其他重要事项情况说明	17
第四部分 名词解释	21
第五部分 附件	21

第一部分 概况

一、本部门（单位）职责

认真贯彻落实党的组织工作和干部工作的路线、方针、政策，提出落实方案并组织实施；提出列入县委及本部管理的干部及领导班子建设、调整、配备的意见和建议；负责全县党员、干部队伍的宏观管理工作和选拔培养中青年干部工作；按照《党章》规定，协调、规划和指导全县各级党组织建设、党员教育管理和发展工作；调查研究拟定全县组织、干部人事工作的主要政策和制度，指导干部人事制度改革；主管全县干部教育工作，制定落实干部教育规划，负责全县知识分子工作的宏观指导、组织协调、督促检查；负责全县组织、干部人事工作的检查督促，向县委和市委组织部反映有关情况并提出建议；负责全县离退休干部宏观管理，落实离退休干部政策，管理县委老干部局；负责《党政领导干部选拔任用工作条例》贯彻落实情况的监督、检查，对领导干部进行监督管理；受理党员、干部的来信来访，承办有关干部问题的调查审理工作；承办县委和市委组织部交办的其他工作。

二、机构设置情况

中共古县县委组织部内设县委组织部机关和古县党群服务中心，现共有干部职工21人，退休6人。

第二部分 2022年部门决算表

收入支出决算总表

公开01表

部门名称：中国共产党古县委员会组织部 2022年度 金额单位：元

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1.00	4906780.43	一、一般公共服务支出	32.00	3889133.05
二、政府性基金预算财政拨款收入	2.00		二、外交支出	33.00	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3.00		三、国防支出	34.00	
四、上级补助收入	4.00		四、公共安全支出	35.00	
五、事业收入	5.00		五、教育支出	36.00	
六、经营收入	6.00		六、科学技术支出	37.00	300000.00
七、附属单位上缴收入	7.00		七、文化旅游体育与传媒支出	38.00	
八、其他收入	8.00		八、社会保障和就业支出	39.00	509472.38
	9.00		九、卫生健康支出	40.00	
	10.00		十、节能环保支出	41.00	
	11.00		十一、城乡社区支出	42.00	
	12.00		十二、农林水支出	43.00	
	13.00		十三、交通运输支出	44.00	
	14.00		十四、资源勘探工业信息等支出	45.00	
	15.00		十五、商业服务业等支出	46.00	
	16.00		十六、金融支出	47.00	
	17.00		十七、援助其他地区支出	48.00	
	18.00		十八、自然资源海洋气象等支出	49.00	
	19.00		十九、住房保障支出	50.00	208175.00
	20.00		二十、粮油物资储备支出	51.00	
	21.00		二十一、国有资本经营预算支出	52.00	
	22.00		二十二、灾害防治及应急管理支出	53.00	
	23.00		二十三、其他支出	54.00	
	24.00		二十四、债务还本支出	55.00	

	25.00		二十五、债务付息支出	56.00	
	26.00		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57.00	
本年收入合计	27	4906780.43	本年支出合计	58.00	4906780.43
使用非财政拨款结余	28		结余分配	59.00	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	60.00	
	30			61.00	
总计	31.00	4906780.43	总计	62.00	4906780.43

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开02表

部门名称：中国共产党古县委员会组织部

2022年度

金额单位：元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		4906780.43	4906780.43					
201	一般公共服务支出	3889133.05	3889133.05					
20132	组织事务	3889133.05	3889133.05					
2013201	行政运行	2430378.09	2430378.09					
2013250	事业运行	957964.96	957964.96					
2013299	其他组织事务支出	500790.00	500790.00					
206	科学技术支出	300000.00	300000.00					
20699	其他科学技术支出	300000.00	300000.00					
2069999	其他科学技术支出	300000.00	300000.00					
208	社会保障和就业支出	509472.38	509472.38					
20805	行政事业单位养老支出	274702.78	274702.78					
2080501	行政单位离退休	20464.00	20464.00					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	212121.55	212121.55					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	42117.23	42117.23					
20808	抚恤	234769.60	234769.60					
2080801	死亡抚恤	234769.60	234769.60					
221	住房保障支出	208175.00	208175.00					
22102	住房改革支出	208175.00	208175.00					
2210201	住房公积金	208175.00	208175.00					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开08表

部门名称：中国共产党古县委员会组织部

2022年度

金额单位：元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴 上级 支出	经营支出	对附属单 位补助 支出
功能分类 科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		4906780.43	2907850.74	1998929.69			
201	一般公共服务支出	3889133.05	2190203.36	1698929.69			
20132	组织事务	3889133.05	2190203.36	1698929.69			
2013201	行政运行	2430378.09	1232238.40	1198139.69			
2013250	事业运行	957964.96	957964.96				
2013299	其他组织事务支出	500790.00		500790.00			
206	科学技术支出	300000.00		300000.00			
20699	其他科学技术支出	300000.00		300000.00			
2069999	其他科学技术支出	300000.00		300000.00			
208	社会保障和就业支出	509472.38	509472.38				
20805	行政事业单位养老支出	274702.78	274702.78				
2080501	行政单位离退休	20464.00	20464.00				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	212121.55	212121.55				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	42117.23	42117.23				
20808	抚恤	234769.60	234769.60				
2080801	死亡抚恤	234769.60	234769.60				
221	住房保障支出	208175.00	208175.00				
22102	住房改革支出	208175.00	208175.00				
2210201	住房公积金	208175.00	208175.00				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门名称：中国共产党古县委员会组织部 2022年度 金额单位：元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	4906780.43	一、一般公共服务支出	33	3889133.05	3889133.05		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38	300000.00	300000.00		
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	509472.38	509472.38		
	9		九、卫生健康支出	41				
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	208175.00	208175.00		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				

	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	4906780.43	本年支出合计	59	4906780.43	4906780.43		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
收入总计	32	4906780.43	总计	64	4906780.43	4906780.43		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门名称：中国共产党古县委员会组织部 2022年度 金额单位：元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1.00	2.00	3.00
合计		4906780.43	2907850.74	1998929.69
201	一般公共服务支出	3889133.05	2190203.36	1698929.69
20132	组织事务	3889133.05	2190203.36	1698929.69
2013201	行政运行	2430378.09	1232238.40	1198139.69
2013250	事业运行	957964.96	957964.96	
2013299	其他组织事务支出	500790.00		500790.00
206	科学技术支出	300000.00		300000.00
20699	其他科学技术支出	300000.00		300000.00
2069999	其他科学技术支出	300000.00		300000.00
208	社会保障和就业支出	509472.38	509472.38	
20805	行政事业单位养老支出	274702.78	274702.78	
2080501	行政单位离退休	20464.00	20464.00	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	212121.55	212121.55	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	42117.23	42117.23	
20808	抚恤	234769.60	234769.60	
2080801	死亡抚恤	234769.60	234769.60	
221	住房保障支出	208175.00	208175.00	
22102	住房改革支出	208175.00	208175.00	
2210201	住房公积金	208175.00	208175.00	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开06表

部门名称：中国共产党古县委员会组织部

2022年度

金额单位：元

人员经费				公用经费											
科目编码	科目名称	金额	其中：基本支出	科目编码	科目名称	金额	其中：基本支出	科目编码	科目名称	金额	其中：基本支出	科目编码	科目名称	金额	其中：基本支出
301	工资福利支出	3115161.04	2382761.04	302	商品和服务支出	1002495.79	269856.10	307	债务利息及费用支出			31011	地上附着物和青苗补偿		
30101	基本工资	852639.30	852639.30	30201	办公费	230039.09	60430.00	30701	国内债务付息			31012	拆迁补偿		
30102	津贴补贴	1143320.00	410920.00	30202	印刷费	167758.70	34288.10	30702	国外债务付息			31013	公务用车购置		
30103	奖金	273873.50	273873.50	30203	咨询费			30703	国内债务发行费用			31019	其他交通工具购置		
30106	伙食补助费			30204	手续费			30704	国外债务发行费用			31021	文物和陈列品购置		
30107	绩效工资	282083.00	282083.00	30205	水费			309	资本性支出（基本建设）		——	31022	无形资产购置		
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	212121.55	212121.55	30206	电费			30901	房屋构筑物构建		——	31099	其他资本性支出		
30109	职业年金缴费	42117.23	42117.23	30207	邮电费	46746.00	8266.00	30902	办公设备购置		——	311	对企业补助（基本建设）		——
30110	职工基本医疗保险缴费	95110.20	95110.20	30208	取暖费			30903	专用设备购置		——	31101	资本金注入		——
30111	公务员医疗补助缴费			30209	物业管理费			30905	基础设施建设		——	31199	其他对企业补助		——
30112	其他社会保障缴费	5721.26	5721.26	30211	差旅费	28270.00	21000.00	30906	大型修缮		——	312	对企业补助	61430.00	
30113	住房公积金	208175.00	208175.00	30212	因公出国（境）费用			30907	信息网络及软件购置更新		——	31201	资本金注入		
30114	医疗费			30213	维修（护）费			30908	物资储备		——	31203	政府投资基金股权投资		
30199	其他工资福利支出			30214	租赁费			30913	公务用车购置		——	31204	费用补贴		
303	对个人和家庭的补助	705024.60	255233.60	30215	会议费			30919	其他交通工具购置		——	31205	利息补贴		

30301	离休费			30216	培训费	151725.00		30921	文物和陈列品购置		——	31299	其他对企业补助	61430.00	
30302	退休费	20464.00	20464.00	30217	公务接待费			30922	无形资产购置		——	313	对社会保障基金补助		——
30303	退职（役）费			30218	专用材料费			30999	其他资本性支出		——	31302	对社会保障基金补助		——
30304	抚恤金	234769.60	234769.60	30224	被装购置费			310	资本性支出	22669.00		31303	补充全国社会保障基金		——
30305	生活补助	286300.00		30225	专用燃料费			31001	房屋构筑物构建			31304	对机关事业单位职业年金的补助		——
30306	救济费			30226	劳务费			31002	办公设备购置	22669.00		399	其他支出		
30307	医疗费补助			30227	委托业务费	135850.00	12000.00	31003	专用设备购置			39907	国家赔偿费用支出		
30308	助学金			30228	工会经费	25597.00	25597.00	31005	基础设施建设			39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴		
30309	奖励金			30229	福利费	33400.00	33400.00	31006	大型修缮			39909	经常性赠与		
30310	个人农业生产补贴			30231	公务用车运行维护费			31007	信息网络及软件购置更新			39910	资本性赠与		
30311	代缴社会保险费			30239	其他交通费用	74875.00	74875.00	31008	物资储备			39999	其他支出		
30399	其他对个人和家庭的补助	163491.00		30240	税金及附加费用			31009	土地补偿						
				30299	其他商品和服务支出	108235.00		31010	安置补助						
人员经费合计		3820185.64	2637994.64	公用经费合计										1086594.79	269856.10

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况（其中包括基本支出明细情况）。

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开07表

部门名称：中国共产党古县委员会组织部

2022年度

金额单位：元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

说明：本表无数据

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开08表

部门名称：中国共产党古县委员会组织部 2022年度 单位：元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							
注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。							
说明：本表无数据							

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开09表

部门名称：中国共产党古县委员会组织部 2022年度 单位：元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

说明：本表无数据

第三部分 情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2022年度收入总计4,906,780.43元、支出总计4,906,780.43元。与2021年相比，收入总计增加1,023,122.87元，增长26.34%，支出总计增加1,023,122.87元，增长26.34%。主要原因是增加党建指导员补助、高层次人才补贴等。

二、收入决算情况说明

2022年度收入合计4,906,780.43元，其中：

财政拨款收入4,906,780.43元，占比100.00%；

上级补助收入0元，占比0%；

事业收入0元，占比0%；

经营收入0元，占比0%；

附属单位上缴收入0元，占比0%；

其他收入0元，占比0%。

三、支出决算情况说明

2022年度支出合计4,906,780.43元，其中：

基本支出2,907,850.74元，占比59.26%；

项目支出1,998,929.69元，占比40.74%；

上缴上级支出0元，占比0%；

经营支出0元，占比0%；

对附属单位补助支出0元，占比0%。

四、财政拨款收支决算总体情况说明

中国共产党古县委员会组织部2022年度财政拨款收入总计4,906,780.43元，支出总计4,906,780.43元。与2021年相比，财政拨款收入总计增加1,023,122.87元，增长26.34%，财政拨款支出总计增加1,023,122.87元，增长26.34%。主要原因是增加党建指导员补助、高层次人才补贴等。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）财政拨款支出决算总体情况

中国共产党古县委员会组织部2022年财政拨款决算支出4,906,780.43元，占本年支出合计的100.00%。与2021年相比，财政拨款支出增加1,023,122.87元，增长26.34%。主要原因是增加党建指导员补助、高层次人才补贴等。

（二）财政拨款支出决算结构情况

中国共产党古县委员会组织部2022年度财政拨款支出4,906,780.43元，主要用于以下方面：

一般公共服务支出(类)3,889,133.05元, 占比79.26%;
科学技术支出(类)300,000.00元, 占比6.11%;
社会保障和就业支出(类)509,472.38元, 占比10.38%;
住房保障支出(类)208,175.00元, 占比4.24%。

(三) 财政拨款支出决算具体情况

中国共产党古县委员会组织部2022年度财政拨款支出年初预算30,172,600元, 支出决算4,906,780.43元, 完成年初预算的16.26%。其中:

一般公共服务支出年初预算6700000元, 支出决算3889133.05元, 完成年初预算的58.05%, 用于人员经费、其他交通费、办公费、印刷费、干部培训费、大学生到村工作人员岗前培训、两新组织工作经费、古县农村社区领头雁培训、选派干部工作经费、人才工作专项经费、干部教育培训经费、党建组织工作运转经费等, 。较2021年决算增加485023.54万元, 增长12.47%, 主要原因增加增加党建指导员补助、高层次人员补贴等。

社会保障和就业支出年初预算271300元, 支出决算509472.38元, 完成年初预算的187.79%, 用于人员单位部分社会保障缴费。较2021年决算增加267809.33元, 增长52.57%, 主要原因增加死亡人员抚恤金。

农林水支出预算22980000元, 支出决算0元, 完成年初预算的0%, 原因是此项支出在各乡镇政府。

住房保障支出年初预算221300元, 支出决算208175元, 完成年初预算的94.07%, 用于人员单位部分住房公积金。较2021年决算增加9928元, 增长4.76%, 主要原因是人员人员工资增加, 住房公积金基数增长。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

中国共产党古县委员会组织部2022年度财政拨款基本支出2,907,850.74元, 其中:

人员经费2,637,994.64元, 主要包括人员经费2,637,994.64元, 主要包括基本工资、津贴、绩效、社会保障缴费、住房公积金、退休人员取暖费等;

公用经费269,856.10元, 主要包括办公费、印刷费、委托业务费、办公设备购置等。

七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明

本年度无此项支出。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本年度无此项支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

(一) “三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2022年度“三公”经费财政拨款支出预算0元，支出决算0元，完成年初预算的0%，与上年“三公”经费财政拨款支出决算相同。其中：

因公出国（境）费支出0元，完成年初预算的0%，与上年相同，主要原因是：我单位无因公出国出境支出；

公务用车购置费支出0元，完成年初预算的0%，与上年相同，主要原因是：我单位无公务用车购置支出；

公务用车运行维护费支出0元，完成年初预算的0%，与上年相同，主要原因是：我单位无公务用车运行维护费用支出；

公务接待费支出0元，完成年初预算的0%，与上年相同，主要原因是：我单位无公务接待费用支出。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1、因公出国境费支出0元，出国团组共0个，0人次。主要用于：我单位无因公出国出境人员。

2、公务用车购置支出0元，使用财政拨款共购置公务用车0辆，主要用于我单位无公务用车购置项目。

3、公务用车运行维护费支出0元，使用财政拨款负担的公务用车保有量共0辆车，主要用于：我单位无公务用车。

4、公务接待费支出0元，共接待0批次，0人次。国内接待费0元，共接待0批次，0人次，其中外事接待费0元，共接待0批次，0人次，主要是接待我单位无公务接待支出；国（境）外接待费0元，共接待国（境）外0批次，0人次，主要为我单位无国外境外接待支出。

十、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费支出情况说明

中国共产党古县委员会组织部2022年机关运行经费支出269,856.10元，比2021年减少47,068.90元，下降14.85%，主要原因是：落实过紧日子要求压缩开支。

（二）政府采购情况说明

中国共产党古县委员会组织部2022年度政府采购支出总额0元，其中：政府采购货物支出0元、政府采购工程支出0元、政府采购服务支出0元。政府采购授予中小企业合同金额0元，占政府采购支出总额的0%。其中：授予小微企业合同金额0元，占政府采购支出总额的0%。

（三）国有资产占用情况说明

中国共产党古县委员会组织部截至2022年12月31日，本部门共有车辆1辆。其中：副部（省）级及以上领导用车0辆、主要领导干部用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部用车

0辆，其他用车1辆，其他用车主要是车辆已报废未下账；单价100万元以上设备（不含车辆）0台（套）。

（四）预算绩效情况说明

（1）预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，中国共产党古县委员会组织部部门（单位）按照“谁支出、谁自评”的原则，组织对2022年度年初预算安排的所有项目资金全面开展了绩效自评，涵盖一级项目0个，二级项目22个，共涉及资金1998929.69元，占本部门（单位）项目支出总额的100%，其中一般公共预算项目支出1998929.69元、政府性基金预算项目支出0元、国有资金经营预算项目支出0元、社会保险基金预算项目支出0元。

组织开展了2022年度中国共产党古县委员会组织部部门（单位）整体支出绩效自评，涉及资金4906780.43元，其中一般公共预算支出4906780.43元、政府性基金预算支出0元、国有资金经营预算支出0元、社会保险基金预算支出0元。

组织对干部教育培训经费等3个二级项目开展了部门评价，涉及资金380714.6元，其中一般公共预算支出380714.6元、政府性基金预算支出0元、国有资金经营预算支出0元、社会保险基金预算支出0元。从评价结果来看，我单位能严格按照年初预算进行部门整体支出，在支出过程中能严格遵守各项规章制度，严格落实组织实施方案，并加强了监督。。

（2）项目绩效自评结果

中国共产党古县委员会组织部部门（单位）2022年度一级项目绩效自评个数0个，涉及资金0元：0个项目自评等级为“优”，0个项目自评等级为“良”，0个项目自评等级为“中”，0个项目自评等级为“差”。对于自评结果为“中”和“差”的项目，本部门（单位）采取的改进管理措施为无自评结果为“中”和“差”的项目。。涉密项目除外。

中国共产党古县委员会组织部部门（单位）2022年度部门预算二级项目绩效自评个数22个，涉及资金1998929.69元：20个项目自评等级为“优”，2个项目自评等级为“良”，0个项目自评等级为“中”，0个项目自评等级为“差”。对于自评结果为“中”和“差”的项目，本部门（单位）采取的改进管理措施为无自评结果为“中”和“差”的项目。。涉密项目除外。

具体公开的每个项目绩效自评结果如下表述：

人才工作专项经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分98分。全年预算数为100万元，执行数为98.07万元，完成预算的98.07%。项目绩效目标完成情况：围绕全县经济社会发展和改革大局，积极服务和融入全县“双招双引”大局，深入实施人才引进战略计划，重点挖掘培育，精准引才引智，争取

实现人才队伍建设量质齐升。以四大产业需求为导向，以精准靶向引才为目标，推动人才引进活动由“引进来”“走出去”传统模式，向提升引才品牌影响力和拓宽引才育才渠道发展。发现问题及原因：一是高精尖人才队伍建设后劲不足，主要是相关待遇不够吸引人，加之硬件设施条件有限。二是人才资金投入力度还不够大。下一步改进措施：一是加强人才培养，建立完善的培养机制。二是加强教育培训投入，提高人才培养的质量和水平。

干部教育培训经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为98分。全年预算数为70万元，执行数为27.6758万元，完成预算的39.54%。项目绩效目标完成情况：通过接受培训，促使党员领导干部进一步开阔视野，启迪思路，转变观念，提升理想信念、坚定为民服务意识，勤政务实、敢于担当，在基层工作中发挥更重要的作用。发现问题及原因：一是干部培训内容单一，缺乏针对性，缺乏实质性，缺乏创新。二是培训资源不足，培训缺少实践性和前沿性的内容。下一步改进措施：一是加强教育培训资源配置，设置针对性较强的培训。二是推动创新，发挥互联网技术和信息化手段，开展实地调研，挖掘新典型，让党员干部深入学习实践。

非公和社会组织工作经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为95分。全年预算数为9.25万元，执行数为9.25万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：创建灵活多样的学习方式，强化督导，明确责任，有效推动了两新组织党建工作的落实，指导帮助两新组织开展党建工作和学习活动，建立定期督查制度，建立两新组织党建工作目标责任制，层层抓落实，提高了两新组织党员的综合素质。发现问题及原因：一是思想认识不到位，企业领导重视程度不够。二是资源支撑保障不到位，种类庞杂、数量庞大、人员分散，组织比较困难。下一步改进措施：一是加强两新组织党员培训，特别是领导干部的培训。二是发展壮大两新组织党建指导员队伍。。

（3）部门（单位）整体支出绩效自评结果

中国共产党古县委员会组织部部门（单位）整体支出绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，中国共产党古县委员会组织部部门（单位）整体绩效自评得分为95分。部门（单位）全年预算数为4906780.43元，执行数为4906780.43元，执行率为100%。年度绩效目标完成情况：一是根据年初工作规划，积极履行职责，强化管理，完成了各项年度工作目标；二是在保障机关正常运转，保障干部工作、组织工作、人才工作等正常运行方面，取得了良好的政治效益和社会效益。发现的主要问题及原因：一是绩效意识不强，重视程度不够，缺乏全面系统的认知；二是绩效目标设置不够规范。下一步改进措施：一是严格执行单位会计制度，加强财务人员培训；二是进一步强化预算绩效管理，完善工作制度，明确工作职责。涉密内容除

外。

(4) 部门评价项目绩效评价结果

《高层次人才工作经费项目绩效评价报告》《干部教育培训经费项目绩效评价报告》《非公和社会组织工作经费项目绩效评价报告》（详见附件）

(5) 其他需要说明的事项

无

第四部分 名词解释

- 一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。
- 二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。
- 三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。
- 四、其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。主要是事业单位固定资产出租收入、存款利息收入等。
- 五、使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。
- 六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。
- 七、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。
- 八、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。
- 九、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。
- 十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。
- 十一、“三公”经费：指各级部门、单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费支出。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费反映公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）；公务用车运行维护费反映单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。
- 十二、机关运行经费：指行政单位和参照公务员法管理的事业单位财政拨款基本支出中的公用经费支出。

无

第五部分 附件

非公和社会组织工作经费 项目绩效自评表

(2022 年度)

单位：万元

项目名称		非公经济和社会组织工作经费								
主管部门		中国共产党古县委员会组织部-127001				实施单位	中国共产党古县委员会组织部			
项目资金（万元）			年初预算数		全年预算数		全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		9.25		9.25		9.25	10	100	95
	其中：中央财政资金		0		0		0	—	0	—
	省级财政资金		9.25		9.25		9.25	—	100	—
	市县(区)财政资金		0.00					—		—
	上年结转资金		0		0		0	—	0	—
	其他资金		0		0		0	—	0	—
年度总体目标	预期目标					实际完成情况				
	非公经济和社会组织党建指导员补助					我单位今年年初收到上级专项资金9.25万元资金，支出预算9.25万元，完成预算的100%。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
绩效目标	产出指标	数量指标	两新组织涉及单位个数	≥100个		≥100个	15	14		
			两新组织指导员数量	≥50人		≥50人	15	14		
		质量指标	提高两新组织党建指导员质量	提高		提高	15	14		
		时效指标	两新组织指导员工作补助拨付及时性	及时		及时	15	15		
		成本指标	两新组织指导员工作经费标准每年	6000元		6000元	15	15		
	效益指标	社会效益	非公经济和社会组织工作人员素质提高率	提高		100%	15	14		
	满意度指标	服务对象满意度指标	非公经济和社会组织人员满意度	>=95%		95%	10	9		
总分							100	95		

项目 自评 结论	主要经验做法	1.加强领导，落实责任。 2.强化监督，确保质量。 3.加强学习，提高本领。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	无	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	严格落实责任制，统筹做好决策部署
		对预算安排与执行的建议：	按照项目进展情况，制定合理有序资金支付计划。2.加强认识，严格落实责任制，统筹做好决策
		对资金管理的建议：	1.根据上年支出情况，制定本年度资金执行计划。2.根据实际情况，适当调整支出计划。
		项目管理的建议：	严格按照文件精神管理好项目全年资金执行。
		其他：	无

古县县委非公经济和社会组织工委 2022 年两新组织联合党组织和党建工作指导 员工作经费绩效自评报告

一、项目概况

(一) 项目实施依据

根据《山西省委组织部等关于进一步落实全省非公经济组织和社会组织党建工作经费的通知》（晋组通字〔2017〕71号）和《山西省非公经济组织和社会组织党建工作指导员管理办法（试行）》（晋组通字〔2020〕33号）规定，对“两新”组织联合组建的党组织，按每个党组织每年 3200 元的标准给与工作经费支持，党建工作指导员按每人每月 500 元给与工作补助，优秀等次的一次性发放 1000 元年终奖，所需经费由省市县财政按 3:3:4 的比例承担。

(二) 财政支出情况

古县两新组织联合党组织和党建工作指导员工作经费上级预算资金 92500 元，最终预算 92500 元，实际支出 92500 元。

二、绩效分析

(一) 项目效益分析

项目产生情况分析：

1. 联合党组织经费：用于培训或教育管理党员，订阅或购买用于开展党员教育的报刊、资料、音像制品和设备，补助生活困难的党员，修缮因灾受损的基层党员教育设施等，确保基层党组织正常开展工作和活动，推动党员活动阵地建设和党组织规范化建设。

2. 党建工作指导员经费：按每人每月到岗情况给予 500 元基本补助，待年度考核合格后发放；年终奖于年底一次性发放，主要依据党建工作指导员的考核结果确定，每年由考核组按照考核结果提出申请发放名册，评定为“优秀”等次的占 20%，一次性发放 1000 元年终奖。

产生较好社会效益：

联合党组织补助经费夯实了组织保障基础，充分保障两新党建工作高效开展；通过基本补助+年终奖发放的方式，充分激发了党建工作指导员的工作热情，切实发挥党建工作指导员政策理论“宣传员”、组织生活“质检员”、党员发展“指导员”、政企发展“联络员”和党建示范“领航员”的“五员”作用，常态化指导“两新”组织规范开展党建工作，助推“两新”组织健康发展。

（二）支出效益分析

我单位建立健全内部控制管理制度及财务核算制度，合理、

有效、规范地使用资金，严格按照会计制度规定进行会计核算和账务处理，做到账务处理及时、会计核算规范，财务报销手续较齐全，岗位职责明确，能够真实反映和记录各项业务活动和财务事项。严格控制项目支出，保障项目实现效益最大化。

（三）评价分值和等级

综上所述：2022 年两新组织联合党组织和党建工作指导员工作经费，我单位自评 95 分，绩效等级为优秀。

三、存在问题及改进措施

发现问题及原因：一是思想认识不到位，企业领导重视程度不够。二是资源支撑保障不到位，种类庞杂、数量庞大、人员分散，组织比较困难。下一步改进措施：一是加强两新组织党员培训，特别是领导干部的培训。二是发展壮大两新组织党建指导员队伍。

四、相关建议

进一步提升预算绩效管理水平，建立全方位可衡量绩效指标体系。

高层次人才工作专项经费 项目绩效自评表

(2022 年度)

项目名称		人才工作专项经费								
主管部门		中国共产党古县委员会组织部-127001				实施单位	中国共产党古县委员会组织部			
项目资金（万元）			年初预算数		全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额		100.00		100.00	98.07	100	98.07	98
		其中：中央财政资金		0		0	0	—	0	—
		省级财政资金		0		0	0	—	0	—
		市县(区)财政资金		100.00		100.00	98.07	—	98.07	—
		上年结转资金		0		0	0	—	0	—
		其他资金		0		0	0	—	0	—
年度总体目标	预期目标					实际完成情况				
	人才工作专项经费					我单位今年年初下达100万元资金，支出高层次人才津贴补贴预算98.07万元，完成预算的98.07%。				
绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	人才工作涉及县直单位个数	≥ 50家		50家	15	15		
			全县人才数量	≥ 50人		50人	25	24		
			人才公寓建设数量	≥ 50套		50套	5	5		
			人才培训班期数	2期		2期	5	5		
		质量指标	人才工作高质量完成	=100%		100%	10	10		
		时效指标	人才工作专项经费拨付及时性	及时		及时	10	10		
		成本指标	人才补贴标准	1万元		1万元	10	10		
	效益指标	社会效益	提高刚层次人才服务古县影响率	提高		100%	10	10		
	满意度指标	服务对象满意度指标	社会公众专业人才满意度	>=95%		95%	10	9		
总分							100	98		

项目 自评 结论	主要经验做法	1. 加强领导，落实责任。 2. 强化监督，确保质量。 3. 加强学习，提高本领。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	无	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	严格落实责任制，统筹做好决策部署。
		对预算安排与执行的建议：	1. 根据上年支出情况，制定本年度资金支付计划。2. 严格按照文件精神执行全年资金。
		对资金管理的建议：	加强资金管理，达到效果最大化。
		项目管理的建议：	1. 制严格资金执行计划，责任落实到人。2. 根据实际情况，适当调整支出计划。
	其他：	无	

中共古县县委组织部 2022 年人才专项资金绩效自评报告

一、项目概况

(一) 项目实施情况

为全面贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于人才工作的重要论述及中央、省委、市委人才工作会议精神，加强和改进新时代人才工作，推进人才发展和服务体系构建，配套人才专项资金。

(二) 财政支出情况

2022 年人才专项资金全年预算为 100 万元，最终预算 100 万元，实际支出 98.07 万元。

主要支出内容有：学历人才津补贴发放、古县籍大学生暑期实习实训活动、人才工作视频片制作、名师工作室奖励、优秀博士工作站奖励、中秋节及春节走访慰问专家人才、《中国人才》杂志订阅、人才公寓交付入住版面装饰、氛围营造等。

二、绩效分析

(一) 项目效益分析

项目产出情况分析：2022 年基本实现年初设定绩效指标。为 44 名符合条件的人才发放学费补贴、生活津贴 73.24 万元；

全配套装修人才公寓 51 套；接待古县籍大学生 27 人开展实习实训；给予挂牌成立的 3 个名师工作室（阴小君、姚润珍、任芳）新建奖励各 2 万元，共计 6 万元；给予考核优秀的 1 个博士工作站奖励 2 万元（中国农科院古树食品有限公司博士工作站）；初步制作完成《古县人才》宣传片；走访慰问 11 名专家人才并发放慰问品。

产生良好社会效益：优惠的人才政策、务实的人才举措，良好的人才环境让人才感受到古县尚才爱才敬才的良好社会氛围，越来越多人才选择落地古县、扎根古县。倾情接待古县籍实习实训大学生，不断壮大在外人才队伍，让优秀人才融入古县、扎根古县、建设古县。

（三）支出效益分析

2022 年全年预算资金 100 万元，最终预算 100 万元，实际支出 98.07 万元。我单位建立健全内部控制管理制度及财务核算制度，合理、有效、规范地使用资金，严格按照会计制度规定进行会计核算和账务处理，做到账务处理及时、会计核算规范，财务报销手续较齐全，岗位责任明确，能够真实反映和记录各项业务活动和财务事项。严格控制项目支出，保障项目实现效益最大化。

（三）评价分值和等级

综上所述：2022 年人才专项资金绩效自评，我单位自评 98 分，绩效等级为优秀。

三、存在问题及改进措施

发现问题及原因：一是高精尖人才队伍建设后劲不足，主要是相关待遇不够吸引人，加之硬件设施条件有限。二是人才资金投入力度还不够大。下一步改进措施：一是加强人才培养，建立完善的培养机制。二是加强教育培训投入，提高人才培养的质量和水平。

四、相关建议

进一步提升预算绩效管理水平，建立全方位可衡量的绩效指标体系。

干部教育培训经费 项目绩效自评表

(2022 年度)

项目名称		干部教育培训经费							
主管部门		中国共产党古县委员会组织部-127001				实施单位	中国共产党古县委员会组织部		
项目资金（万元）			年初预算数		全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		70.00		70.00	27.68	10	39.54	98
	其中：中央财政资金		0		0	0	--	0	--
	省级财政资金		0		0	0	--	0	--
	市县(区)财政资金		70.00		70.00	27.68	--	39.54	--
	上年结转资金		0		0	0	--	0	--
	其他资金		0		0	0	--	0	--
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	干部教育培训经费					我单位今年年初下达70万元资金，干部教育培训二级项目支出预算27.68万元，完成预算的39.54%。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
绩效目标	产出指标	数量指标	培训天数	≥50天		≥45天	15	14	
			举办外向型培训班	1期		1期	15	14	
			举办主题讲座班期数	≥10期		≥10期	10	10	
			参训干部培训人数	≥1000人		≥1000人	10	10	
		质量指标	干部教育培训合格率	≥98%		≥98%	10	10	
		时效指标	干部培训完成及时率	及时		及时	10	10	
		成本指标	干部轮训成本每人每期每天	200元		200元	10	10	
	效益指标	社会效益	干部素质提高率	提高		100%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	干部学员满意度	≥95%		95%	10	10	
总分						100	98		

项目 自评 结论	主要经验做法	1.加强领导，落实责任。 2.强化监督，确保质量。 3.加强学习，提高本领。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	无	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	严格落实责任制，统筹做好决策部署
		对预算安排与执行的建议：	按照项目进展情况，制定合理有序资金支付计划。2.加强认识，严格落实责任制，统筹做好决策部署
		对资金管理的建议：	1.根据上年支出情况，制定本年度资金执行计划。2.根据实际情况，适当调整支出计划
		项目管理的建议：	严格按照文件精神管理好全年资金执行。加强资金管理，达到效果最大化。
		其他：	无

中共古县县委组织部 2022 年教育培训经费绩效自评报告

一、项目概况

(一) 项目实施情况

为切实落实《干部教育培训工作条例》、《中国共产党党校（行政学院）工作条例》和《2018-2022 干部教育培训规划》，提高我县科级干部的思想觉悟和理论水平，紧紧围绕推动落实中央、省委、市委和县委各项决策部署，教育引导党员干部进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，着力提升党员干部政治素养和专业能力，2022 年

(二) 财政支出情况

2022 年全年预算资金 70 万元，最终预算 70 万元，实际支出 27.6758 万元。

主要支出内容有：到村工作大学生岗前培训，公务员（选调生）任前培训，习总书记视察山西重要讲话精神专题研讨班，学习贯彻党的二十大精神培训等。

二、绩效分析

(一) 项目效益分析。

项目产出情况分析：2022 年基本实现年初设定绩效指标，完成干部教育培训任务，举办农村集体资产清查制度和定期报告制度专班培训 1 期 40 余人；干部驻村帮扶专题培

训1期100人；乡村振兴干部能力提升专题培训1期51人；乡镇综合行政执法队伍业务能力提升专题培训1期100余人，五项重点百日攻坚专项行动业务培训会1期100人；习总书记视察山西重要讲话精神专题研讨班1期，培训副科以上干部50人；到村任职大学生岗前培训班1期53人；公务员出任培训班1期23人；依托中国人民大学线上优质课程资源，设置党的二十大精神解读、新党章解读、新时代党的建设、马克思主义中国化时代化解读等10节精品定制课程，全县科级干部、公务员、高层次人才、村（社区）“两委”主干、到村任职大学生共1310余人通过手机客户端参加“指尖课堂”学习。

（二）支出效益分析。

2022年全年预算资金70万元，最终预算70万元，实际支出27.6758万元。我单位建立健全内部控制管理制度及财务核算制度，合理、有效、规范地使用资金，严格按照会计制度规定进行会计核算和账务处理，做到账务处理及时、会计核算规范，财务报销手续较齐全，岗位责任明确，能够真实反映和记录各项业务活动和财务事项。严格控制项目支出，保障项目实现效益最大化。

（三）评价分值和等级。

综上所述：2022年精神文明经费项目，我单位自评98分，绩效等级为优秀。

三、存在的问题及改进措施

发现问题及原因：一是干部培训内容单一，缺乏针对性，

缺乏实质性，缺乏创新。二是培训资源不足，培训缺少实践性和前沿性的内容。下一步改进措施：一是加强教育培训资源配置，设置针对性较强的培训。二是推动创新，发挥互联网技术和信息化手段，开展实地调研，挖掘新典型，让党员干部深入学习实践。

四、相关建议

进一步提升预算绩效管理水平，建立全方位可衡量绩效指标体系。

中共古县县委组织部 2022 年部门整体支出绩效自评报告

一、部门（单位）概况

（一）部门（单位）主要职责职能、组织架构、人员及资产等基本情况。

1、机构设置情况

部机关内设 6 个股室，包括办公室（研究室）、干部股（公务员股）、组织指导股（县直工委股）、干部教育监督股、人才工作办公室、目标责任考核办公室。

自事业单位改革后，县委组织部共保留事业单位 1 个——古县党群服务中心（整合古县县委组织部信息中心、古县大学生村干部服务中心、古县党代表联络中心、古县党员电化教育中心、古县县委组织部举报中心 5 个单位，组建古县党群服务中心）。

古县县委组织部行政编制为 11 人，事业编制共 10 人，现有在职干部职工共 21 人。

2、主要职责职能

（1）根据党的路线、方针、政策和县委的安排部署，研究制定全县组织工作、干部工作、人才工作规划，提出具体措施并组织实施；开展党的组织建设的理论研究和调查研究。

（2）负责指导党组织特别是党的基层组织建设，探索各类新的社会经济组织中党组织的设置和生活方式，督促检查各级党组织坚持健全党的组织制度；调查分析全县党员队伍状况，

协调、规划、指导全县党员教育和农村党员干部现代远程教育工
作，指导基层党组织做好党员管理和组织发展工作；组织指导党
代表开展活动。

（3）负责县管领导班子和领导干部的考核考察，对科级领
导班子的调整、配备、选拔任用提出意见；协助市委有关部门管
理在县处级领导干部；宏观指导全县培养选拔优秀年轻干部工
作。

（4）负责指导全县科级领导班子思想政治建设，制定干部
教育培训规划，组织实施科级干部、优秀年轻干部培训。

（5）负责全县干部监督工作的宏观指导、综合协调、制度
建设和督促检查；对干部选拔任用工作进行监督，督办和直接办
理有关重要问题的案件；审理科级干部的党籍、党龄、参加革命
工作时间以及其他历史遗留问题。

（6）负责指导、检查、综合、协调全县人才工作，制定或
参与制定有关政策，宏观管理人才队伍建设，参与智力引进工作。

（7）负责研究指导和组织实施全县干部人事制度改革，协
调指导和组织管理科级干部的交流工作；会同有关部门审核办理
科级干部工资手续，承办科级干部的调动、任免、待遇、退（离）
休审批等事宜；指导全县军转干部的安置工作，承办有关事宜。

（8）统一管理公务员工作，指导协调《公务员法》的实施
和配套法规政策建设。

（9）统一管理县委机构编制委员会办公室。

(10) 负责全县离退休干部宏观管理，落实离退休干部政策，统一管理县委老干部局。

(11) 承办市委组织部和县委交办的其他工作。

3、资产情况

(1) 车辆情况：古县县委组织部账面有车辆 1 辆，实际已报废未下账。房屋情况：古县县委组织部房屋账面面积 0 平方米，原因是在古县政务中心大楼五楼办公。

(2) 其他国有资产占有使用情况。

我单位占有通用设备 136 件，价值 141.18 万元；家具 105 件，价值 7.04 万元；专用设备 8 件 1.11 万元；单价 50 万元（含）以上的通用设备 1 套，单价 100 万元（含）以上专用设备 0 套。

(二) 2022 年部门（单位）履职总体目标、工作任务。

将学习贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，全面组织实施党的二十大精神教育培训，开展“一把手”专题研讨班和科级干部轮训班，组织科级领导干部先学深学、做好表率；按照党中央统一部署，以县处级以上领导干部为重点深入开展主题教育，确保取得实效。把党的二十大精神作为党校教育培训的必修课，多形式、分层次开展公务员、高层次人才、村（社区）党组织书记、“两新”党组织书记、到村任职大学生等基层干部轮训，确保全员参与、全员覆盖；采取“走出去”和“引进来”、线上线下相结合的方式，运用集中培训、专题讲

座、同步课堂、集中研讨、座谈访谈等多种形式，引导广大党员干部加深理解体悟；开办党的二十大精神大讲堂，抓好专题宣讲，用好基层党组织“三会一课”、主题党日等载体，组织好离退休党员、农村党员、流动党员和“两新”党组织党员的学习，引导带动广大党员干部认真学习、深刻领会、全面把握党的二十大精神，不断锤炼党性修养，强化理论武装。

（三）2022 年部门（单位）年度整体支出绩效目标。

1. 开展领导班子系统优化行动。持续深入开展领导班子功能研判，注重配备善于抓改革、促发展、保稳定的领导干部，增强整体功能和活力。坚持把政治标准放在首位，紧盯关键时刻和重大斗争，通过近距离考察、多角度分析、具体化评价，全面了解干部的德能勤绩廉表现，作出实事求是、客观标准的评价。坚持党管干部原则，全面落实好干部标准，大力选拔政治过硬、本领高强、敢于担当、善于斗争、清正廉洁的干部。

2. 开展干部队伍精培细育行动。继续加强选调生、到村任职大学生在村培养锻炼，坚决落实任期制，健全完善结对帮带机制。有计划组织年轻干部到改革发展稳定一线和关键吃劲岗位实践锻炼，让干部在实践中砥砺意志、积累经验、增长才干。深入贯彻落实《推进领导干部能上能下规定》，着力调整不适宜担任现职干部，切实解决干部不担当、不作为、乱作为等问题。有序开展职级晋升，充分调动干部积极性主动性创造性。强化持续跟踪培养，及时选拔使用，培养一批堪当时代重任的接班人。

3. 开展考核考评全域创优行动。优化考核内容，党建指标突出“全面”和“实效”，经济社会发展指标突出“转型”和“项目”，专项工作指标突出“履责”和“结果”。改进考核方法，加大平时考核力度，做好市定考核指标任务进度监测，真正拿数据、事实、结果来考核班子、识别干部。用好考核结果，把干部调整同考核结果挂钩，优先使用考核优秀的干部。

4. 深化抓党建促基层治理能力提升专项行动。持续抓好省委“6方面18字”、市委“六抓六强”、县委“六定”工作要求的深度落实，突出抓基层、强基础、固基本，健全完善党建引领基层治理的长效机制，认真总结专项行动的经验做法、问题成效，切实解决基层治理的痛点难点、群众的急难愁盼问题，真正把党组织的政治优势、组织优势、队伍优势转化为工作动能、发展势能、治理效能。

5. 开展党员教育管理固基铸魂行动。严格执行发展党员“131”工作法，注重从产业工人、青年农民、高知识群体和非公有制经济组织、社会组织、近2年来未发展党员的村中发展党员，不断优化党员队伍结构。夯实农村（社区）党员积分管理工作，提高党员教育管理工作质量，推动“全体党员普遍轮训一遍”任务落实。持续巩固加强“一基地两库”建设，推进贾寨太岳军分区党员教育示范基地建设，完善党员教育师资库和课程。

6. 开展农村党建强基兴村行动。聚焦抓党建促乡村振兴重点任务落实，持续加强村“两委”班子建设，优化党建引领农村网

格治理，常态整顿软弱涣散村党组织，派强用好驻村第一书记和工作队，发挥乡村振兴党建示范带的引领，探索村与村党组织建立联合党委，实现强村带弱村、大村带小村；进一步深化“党建引领+市场推动”，指导乡村两级制定本年度集体经济发展计划，实施优质项目，推动集体经济倍增，筑牢乡村振兴战斗堡垒。

7. 开展基层保障赋能提优行动。坚持大抓基层的鲜明导向，全面加强对村干部特别是“一肩挑”人员的管理监督，精准实施村党组织书记星级化管理，扎实开展“擂台比武”，努力营造争星晋星的浓厚氛围。足额落实乡镇、村运转经费，建立稳定增长的村级组织运转经费保障机制，逐步提高村“两委”主干报酬标准。继续开展村级组织活动场所规范化提升行动，严格执行村干部坐班轮班制度，提高村级组织活动场所服务效能。

8. 开展城市党建夯基提质行动。加强党建引领城市基层治理水平，着力打造“社区党委—网格党总支部—小区党支部—楼栋党小组—党员中心户”五级网格党组织运行体系；实体化运行小区党支部，促进“一核引领、多元参与”的小区治理机制更加完善；大力推进县级党群服务中心和小区党群服务驿站建设；优化社区工作者队伍建设，激励其担当作为。持续强化“五型机关”创建力度，理顺公办学校党组织隶属关系，加强医院党组织规范化建设，推动国企党建与生产经营深度融合。

9. 开展两新党建筑基增效行动。继续实施“三基”建设“521”工程，实行兼职党建工作指导员积分制评议考核办法，推动两新

组织“两个覆盖”“有形”变“有效”；持续深化“双强六好”、“三整一提升”示范党组织创建力度，打造一批示范性党组织。加强两新组织党工委自身建设，健全考核评价机制，充分激发各级党委管行业管党建的主体作用，推进两新党建再上新台阶。

（四）部门（单位）预算绩效管理开展情况。

根据年度工作目标及重点工作任务安排，设定绩效目标。

（五）2022 年部门（单位）预算及执行情况

2022 年度收入总计 4906780.43 元、支出总计 4906780.43 元。与 2021 年相比，收入总计增加 1023122.87 元，增长 26.34%，支出总计增加 1023122.87 元，增长 26.34%。主要原因是增加两新组织党建指导员补助、高层次人才补贴等。。

2022 年度收入合计 4906780.43 元，其中：财政拨款收入 4906780.43 元，占比 100%。

2022 年度支出合计 4906780.43 元，其中：基本支出 2907850.74 元，占比 59.26%；项目支出 1998929.69 元，占比 40.74%。

二、部门（单位）整体支出绩效实现情况

（一）履职完成情况：2022 年，我部根据年初工作规划及财政预算计划，积极履职、强化管理，完成了各项年度工作目标。

（二）履职效果情况：部门的整体支出在使用上符合财政部

门的要求，保障干部职工工资福利待遇的落实，保障机关正常运转，保障干部工作、组织工作、人才工作的正常运行，并取得良好的政治效益和社会效益。

（三）社会满意度：社会公众对部门（单位）履职的满意度基本满意。

三、部门（单位）整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析

- 1、绩效意识不强，重视程度不够，缺乏全面系统的认知；
- 2、绩效目标设定不够规范，部分重点工作项目的目标设置不够详细具体，实际操作过程中在一定程度上影响了其他经费的正常支付；
- 3、绩效管理职责不够明确，工作机制亟需进一步创新完善。

（二）改进方向和具体措施

1、严格执行行政事业单位会计制度，加强财务人员培训，按会计制度办事；加强项目的财务核算和财务监督；严格按照古县财政局相关规定和公务接待及车辆管理制度，控制接待规模，降低车辆运行费用；确保“三公”经费不超标，

2、进一步强化预算管理，严谨科学、结合实际制定年初预算，财务行为在预算范围内有序开展，加大办公经费的预算力度，重大支出项目做到有计划、有监督、有评估，做到支出有据可依，

3、完善工作制度，明确工作职责。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

针对自评中存在的问题，我单位将及时调整和优化本部门后续项目和预算支出的方向，合理配置资源，加强财务管理，提高资金使用效率，并将结果及时通过政府网站予以公开。